

Sidste frist 31. maj

Stor tilslutning til informationsmøderne om pensionsomvalg, hvor næsten alle vælger at gå over til ny ordning.



Det fjerde informationsmøde om omvalg foregik i København, hvor godt 80 hørte om fordele og ulemper ved den nye pensionsordning, stillede spørgsmål og fik svar af adm. direktør Peter Bache Vognbjerg. (Foto: Kaj Bonne)



På informationsmøderne kommer også andre emner end omvalg frem. Små sager, som der skal gøres noget mere ved, tages op af Pensionskassen. (Foto: Kaj Bonne)

Pensionskassens adm. direktør Peter Bache Vognbjerg har i denne tid fuld gang i sit landsdækkende roadshow for at informere og svare på spørgsmål om fordele og ulemper ved at foretage et omvalg i pensionsordningen.

Og der er stor interesse blandt medlemmerne for muligheden for at få en højere pension ved at fravælge den garanterede rente på 4,5 pct. og overgå til en ny ugaranteret ordning, som allerede med virkning fra i år vil forøge opsparingen med op til 15 pct.

- Cirka 200 deltog på de fire første møder, og det er mit indtryk, at langt de fleste synes, det er en god idé at foretage et omvalg. De forstår konsekvenserne af det. Måske er nogle lidt famlende over for den tekniske forklaring på det vi kalder den garanterede andel. Men jeg tror, at de forstår det, når de går hjem efter informationsmøderne, siger Peter Bache Vognbjerg, som skal gennem i alt 11 møder over hele landet incl. Bornholm, Færøerne og et ekstra i Maribo.

Medlemmerne kan aktivt foretage et omvalg frem den 31.maj, men medlemmer på Færøerne har dog fået lidt længere tid til at beslutte sig og sende omvalgsblanketten til Pensionskassen, fordi mødet her ligger sidst i rækken.

5.200 medlemmer af Pensionskassen har mulighed for at foretage et omvalg. I midten af maj havde cirka 1.500 allerede sagt ja til at overgå til ny ordning, mens blot omkring 25 ønsker at fortsætte på den gamle ordning.

Pensionskassen har sendt informationsmateriale og brev ud til alle medlemmer, også brev til de cirka 1.200, der allerede er på ny ordning, og som derfor ikke er berørt af omvalget.

Mange medlemmer har efterfølgende kontakttet Pensionskassens administration, hvor telefonerne i denne tid nærmest gløder. Nogle af de gennemgående spørgsmål fra medlemmerne har været:

"Jeg er jo pension nu, så omvalget får vel ikke konsekvenser for mig?" Her er svaret, at det gør det netop.

Nogle kan ikke rigtigt forstå logikken i, at den garanterede andel falder i den nye ordning, og pensionen samtidig stiger. Men sådan er det.

En del ønsker at få at vide, om udbetalingsperioden bliver afkortet, hvis man overgår til ny ordning. Det gør den ikke.

Endelig bliver der spurgt, om alle ydelser stiger. Her er svaret, at det gør de.

Resultatet af omvalget vil være kendt inden sommerferien, og Pensionskassen vil i løbet af efteråret udsende et nyt pensionstilsagn til de berørte medlemmer, så man kan se, hvad man har valgt.

Stadigt helt i front

Pensionskassen for Farmakonomer præsterede igen et nyt økonomisk topresultat. Resultatet for 2005 blev på 22 pct. før skat, hvilket ligger noget over gennemsnittet i pensionsbranchen.

Bestyrelsesformand Susanne Engstrøm kunne sammen med deltagerne i den årlige generalforsamling på Radisson SAS Scandinavia Hotel i Århus den 27. april glæde sig over, at Pensionskassen for Farmakonomer endnu en gang kan melde om et økonomisk topresultat, der medvirker til at sikre medlemmernes pensionisttilværelse.

Resultatmæssigt kom Pensionskassen ud med et overskud på 22 pct. før skat, og dermed beholder den fortsat førertrøjen på i en branchesammenligning med 26 tværgående pensionskasser, ATP, LD og PFA, hvad angår evnen til effektiv forrentning af de opsparede midler.

Indenfor de seneste 5 år, har Pensionskassen hvert år indtaget førstepladsen på dette område.

- Resultatet er særdeles godt, men skal dog ses i lyset af, at vi har haft en ikke ubetydelig gevinst på vores renteforsikring, sagde Susanne Engstrøm.

- Kontorenten for 2006 er fastsat til uændret 5,5 pct., og det er bestyrelsens intention at fastholde den på dette niveau fremover, selvom det kan blive vanskeligt, hvis samfundsrenten fortsat stiger. Pensionskassens renteforsikring giver indtægter, når renten er lavere end 4,5 pct., og koster penge, hvis renten kommer over 4,5 pct. Slipper man for renteforsikringen, vil pengene i stedet kunne bruges til væsentlige forbedringer af pensionen. Derfor har bestyrelsen foreslået en ændring af pensionsbetingelserne, og alle berørte medlemmer vil få tilbudt den nye mulighed i løbet af maj måned. Materialet er på vej ud.

- Bestyrelsen har store forventninger til det kommende omvalg. Hvis man siger ja, vil alle medlemmer med en 4,5 pct's-ordning få en højere dækning, som dog ikke er garanteret. Samtidig opnår Pensionskassen nogle friheder til at få bedre langsigtede afkast uden at øge risikoen. Dem der ikke ændrer pensionsordningen må nok se i øjnene, at deres pension så ikke vil være fremtids-sikkert og ikke vil kunne inflationssikres, sagde Susanne Engstrøm og opfordrede meget kraftigt medlemmerne til at træffe et omvalg.

Høj forrentning – lav risiko

Bestyrelsesformanden turde dog ikke love, at Pensionskassen fremover vil fortsætte med at få et af branchens største afkast. – Det er egentlig også lidt uinteressant, fordi det først og fremmest drejer sig om, at investeringerne kan sikre de pensioner, vi har lovet medlemmerne.

- Pensionskassens investeringsstrategi skal sikre den højest



Bestyrelsesformand Susanne Engstrøm: - Dem der ikke ændrer pensionsordningen må nok se i øjnene, at deres pension så ikke vil være fremtids-sikkert og ikke vil kunne inflationssikres.

mulige forrentning og holde risikoen på et fornuftigt niveau, som sikrer balance mellem risiko og afkast. Vores strategi har bestået sin prøve, og når bestyrelsen løbende justerer på risikoniveau m.v. sker det inden for rammerne af den overordnede fastlagte strategi, understregede Susanne Engstrøm.

I løbet af 2005 havde bestyrelsen efter debatten på sidste års generalforsamling indgående drøftelser af Pensionskassens ejendomsinvesteringer, hvor problemstillingen blev delt op i de fem områder; erhvervsjendomme, nyere beboelsesejendomme udstykket til ejerlejligheder, ejendomme med h.h.v. lille og stor søgning blandt medlemmerne samt sommerhuse. Efter debatten besluttede bestyrelsen, at erhvervsjendomme og ejendomme uden større søgning vil kunne afhændes. Desuden kan ejerlejligheder – i takt med de bliver ledige og ingen medlemmer ønsker at leje dem – sælges. Det har bl.a. medført, at to erhvervsjendomme i Amaliegade og et sommerhus på Fanø er solgt med god fortjeneste i forhold til den bogførte værdi.

- Bestyrelsen vil løbende i lyset af ejendomsprisernes himmelflugt overveje yderligere salg af ejendomme. Men det skal slås fast, at ejendomme med stor søgning af medlemmer kun helt ekstraordinært vil blive solgt. Og beboere har altid forkøbsret til disse ejendomme som andelsboliger, understregede Susanne Engstrøm og nævnte, at Pensionskassen har entret med et nyt administrationsselskab, LEA, som hun glæder sig til at samarbejde med og også håber, at beboerne vil blive glade for.

Den bedste flertals-dækning

- Ser vi tilbage på året 2005, har Pensionskassen klaret sig godt. Vi står over for nogle store udfordringer, som den er klædt på til at løfte. På vore medlemsmøder hører vi stort set kun positive tilkendegivelser om pensionsordningen., selvom det også er klart, at nogle medlemmer kunne ønske sig ændringer, der netop passer til deres helt egen situation. Men der er ikke tale om skræddersyede løsninger til den enkelte men om en pensionsordning, som passer til hovedparten af vore medlemmer.

Overordnet drejer det sig om, hvordan vi får mest for vore penge. Hvordan vi får den bedste dækning for langt det største flertal. Det er derfor også en afvejning af, hvor meget man er villig til at reducere sin pension for at få øget dækning på andre områder. Det er dette udgangspunkt bestyrelsen altid har, når ønskerne diskuteres, sagde Susanne Engstrøm og takkede rådgivere, medarbejdere og bestyrelse for at godt samarbejde – et samarbejde, der er på et niveau, som hun sætter stor pris på.

Overskud på 248 mio. kr.



2005-resultatet er et af Pensionskassens bedste gennem historien, sagde adm. direktør Peter Bache Vognbjerg på generalforsamlingen.

2005 regnskabet udviser et af Pensionskassens bedste resultater gennem historien, sagde en tilfreds adm. direktør Peter Bache Vognbjerg under sin regnskabsfremlæggelse.

2005 blev et rigtig godt år for Pensionskassen for Farmakonomer. Årets resultat blev 247,884 mio. kr. efter kontorentilskrivning og yderligere hensættelser af 260 mio. kr. til kommende bonus.

- Investeringsresultatet blev næsten 1,5 mia. kr. efter afgift – og det er et af Pensionskassens bedste resultater gennem historien, sagde en ikke utilfreds adm. direktør Peter Bache Vognbjerg, da han gennemgik regnskabet på generalforsamlingen. På indtægtssiden udgør bidrag fra medlemmerne 142,5 mio. kr., hvilket er cirka 7 mio. kr. mere end i 2004. Det samlede investeringsafkast blev 1.488 mio. kr. mod 1.046 mio. kr. året før, og Pensionskassens samlede indtægter blev i alt 1,6 mia. kr. mod 1,18 mia. kr. i 2004.

På udgiftssiden blev der i 2005 udbetalt pensionsydelse på godt 88 mio. kr. mod godt 77 mio. kr. i 2004. Der blev udbetalt gruppelevspræmie på 6,5 mio. kr., betalt pensionsafkastskat på næsten 200 mio. kr. – mod 138 mio. kr. året før – og administrationsudgifterne blev en anelse større end i 2004 nemlig 6,4 mio.

Det gav et resultat før fordeling på 1.330.326.000 kr., som blev vedtaget til følgende fordeling efter bestyrelsens indstilling: 822,745 mio. kr. til medlemmernes opsparing og bonus, yderligere henlæggelse til kommende bonus på 259,697 mio. kr. og 247,884 mio. kr. til egenkapitalen, som herefter udgør 1.307.053.000 kr.

Omkostningerne pr. medlem blev 738 kr. og ligger dermed stort set på gennemsnittet i branchen.

Pensionskassen ligger i ægte grønt lys, hvilket betyder, at den ikke skal lave løbende ekstra indberetninger til Finanstilsynet.



Jørgen Bartels Petersen

Per Wijngaard

Bestyrelsen

Bestyrelsen for Pensionskassen for Farmakonomer har forsat uændret sammensætning og består af:

Udpeget af Farmakonomforeningen; farmakonom Susanne Engstrøm (formand), farmakonom Anni Helbo samt sekretariatschef Lis Ekner.

Udpeget af Danmarks Apotekerforening; apoteker Per Wijngaard, apoteker Steffen Kjær og apoteker Niels Hamborg Jensen.

Udpeget af Indenrigs- og Sundhedsministeriet; cand. jur. Jørgen Bartels Petersen.



Spørgsmålet om ægtefællepension eller ej satte gang i en livlig og god debat på generalforsamlingen.

Ægtefællepension i fokus

Efter en forrygende debat på generalforsamlingen vil bestyrelsen endnu en gang se på behovet for ægtefællepension.

Noter:

➤ Pensionskassen udbyder hvert år i samarbejde med Farmakonomforeningen en møde række med titlen "Snart Pensionist". Sidste år deltog cirka 300 medlemmer og ledsagere i disse møder, hvor de fik en grundig gennemgang af pensionsordningen og efterlønsordningen m.v.

➤ Sammen med en række mindre og mellemstore pensionskasser har Pensionskassen i samarbejde med Bankernes EDB-Central, BEC, oprettet et selskab, som skal udvikle et fælles medlemssystem. Ad åre skal det så vurderes, om Pensionskassen skal overgå til dette system, når kassens nuværende system har aftjent sin værnepligt.

Pensionskassen vil inden for det næste halve år outsource EDB-driften til BEC, hvilket ikke forventes at give direkte mærkbare ændringer for medlemmerne.

Rettelse til regnskabs side 9, figur 3 vedlægges.

Pensionskassen holder lukket fredag den 26. maj 2006.

Selvom det blot er fire år siden, Pensionskassen og Farmakonomforeningen gik ud til talrige medlemsmøder og efterfølgende fik en prøveafstemning, som viste et klart flertal imod indførelse af ægtefællepension, bliver spørgsmålet endnu engang sat på dagsordenen.

Det sker efter en forrygende, timelang debat på generalforsamlingen, hvor adskillige medlemmer argumenterede for indførelse af en ægtefællepension.

Jytte Kønig Jensen havde indsendt et forslag om at indføre ægtefællepension eller en procentsats, der ved dødsfald skal tilfalde ægtefællen eller boet. Forslaget indeholdt også et ønske om at hæve aldersgrænsen i gruppelevsordningen fra 63 til 65 eller 67 år.

Jytte Kønig Jensen begrundede forslaget, som dog ikke kunne vedtages på generalforsamlingen men alene er et anliggende for bestyrelsen.

Mange – også lidt skrappe – synspunkter kom på banen i den livlige debat, som også inddrog sammenligninger med andre pensionskasser.

Bestyrelsesformand Susanne Engstrøm var ikke i tvivl om, at der altid kan findes nogle eksempler, hvor det synes uretfærdigt, at man ikke lige netop f.eks. havde en ægtefællepension eller en anden ydelse at støtte sig til.

- Men det er min personlige holdning – i hvert fald på nuværende tidspunkt – at det ikke vil være godt for farmakonomerne generelt, at vi indfører ægtefællepension, som vil koste betydelige investeringer. Og pengene kan kun tages

et sted fra, nemlig fra vores overenskomstfinansierede pensionsordning, understregede Susanne Engstrøm og henviste til udvidelsen af gruppelevsordningen, som på mange måder dæmper op for, at man skal indføre ægtefællepension.

- Omvendt er jeg meget lydhør over for, hvis et markant flertal ønsker ægtefællepension. Så skal vi tage det op og forholde os til det i bestyrelsen. Men hvis vi lægger for mange varer på hyldeerne, bortfalder det solidariske fællesskabsprincip. Alligevel kan vi måske godt – hvis vi vil betale prisen - udvikle hyldevarer, som også omfatter ægtefællepension og mulighed for ratepensioner, hvor man selv lægger midler ind og opnår en bedre forrentning i forhold til bankerne.

- Der er en rigtig god debat, vi har haft. Jeg vil gerne have den udvidet endnu mere, så vi kan få taget en beslutning på et meget bredere grundlag. Jeg vil sørge for, at vi får debatten i Pensionskassens bestyrelse og også i Farmakonomforeningens hovedbestyrelse. Det er ikke sikkert, vi bliver enige på de første møder. Men jeg lover, at der kommer et eller andet udspil – når omvalget er overstået - i løbet af efteråret eller 2007, sagde Susanne Engstrøm, og påpegede i lyset af debatten, at der også er et stort behov for, at den enkelte bedre kan forstå sammensætningen af sin pensionsordning. Derfor vil hun kæmpe for, at fremtidige medlemsmøder også kommer til at indeholde dette punkt.